



Kontakt & Informationen

E-Mail: vielfalt@arbeitundleben.eu
Website: www.arbeitundleben.eu

CHEMNITZ

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
Jägerstraße 8 | 09111 Chemnitz
Telefon: 0371 6511766

LEIPZIG

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
Bildungsstätte Torgauer Platz
Torgauer Platz 3 | 04315 Leipzig
Telefon: 0341 71005-51



Vielfalt erFAHREN



Stärkung
betrieblicher Demokratiekompetenz
im mitteldeutschen ÖPNV



Förderhinweise

Das Projekt ist Teil des Förderprogramms „Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt. Initiative für betriebliche Demokratiekompetenz“. Das Programm wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und administriert durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge.

Gefördert durch:



Herausgeber

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V. | Telefon +49 341 710050
E-Mail info@arbeitundleben.eu | Internet www.arbeitundleben.eu
Stand November 2021



**Arbeit und
Leben**
SACHSEN

Worum geht es?

Viele Unternehmen des Öffentlichen Personennahverkehrs stehen besonders vor dem Hintergrund des demographischen Wandels vor der Herausforderung der Sicherung ihres Personalbedarfs. Ein positives Image und kollegiales Arbeitsklima sind dafür wichtige Pfeiler.

Mit dem Projekt unterstützen wir Unternehmen und deren Beschäftigte dabei, demokratiefördernder zu handeln, Teilhabe zu ermöglichen sowie demokratiegefährdenden Ideologien stärker entgegenzutreten.

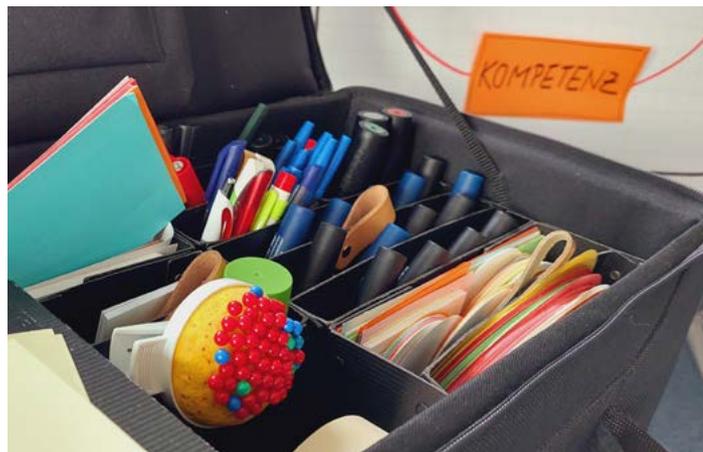
Damit wird nicht nur ein inklusives Arbeitsklima geschaffen, die kompetente Haltung und Kommunikation der Beschäftigten gegenüber Fahrgästen und Partnern trägt auch zu einer positiven öffentlichen Wahrnehmung des Unternehmens bei.

Unsere Zielgruppen

- Führungskräfte und Personalverantwortliche
- Beschäftigte und Auszubildende
- Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretungen
- Berufsschüler*innen und Lehrende an Berufsschulen

Vorteile für Ihr Unternehmen

- Steigerung Ihrer Arbeitgeberattraktivität
- Optimierung der betrieblichen Identität und des Arbeitsklimas
- Stärkungen der Kompetenzen Ihrer Beschäftigten
- Ermittlung und Nutzung der vielfältigen Kompetenzen in den Teams
- Verbesserung der internen und externen Kommunikation
- Imagepflege durch Eintreten für demokratische Werte



Wir unterstützen Sie bei der Optimierung von Prozessen, die eine offene Unternehmenskultur kommunizieren.

Durch Trainings und Schulungen werden die Demokratiekompetenzen der Beschäftigten gestärkt.

Unsere Themenfelder

- Diversity Management
- Interkulturelle Kompetenzen
- Kommunikation und Einfache Sprache
- Bewältigung von Konfliktsituationen
- Methoden für das Arbeiten im Team
- Leitbildentwicklung und Unternehmenskultur
- Integration von Zugewanderten ins Team

Wir beraten Sie, ermitteln die Bedarfe in Ihrem Unternehmen und konzipieren zielgruppenspezifische Seminare und Workshops.